

## Relevo Familiar y Sucesión Generacional



— Línea de apoyo al desarrollo y consolidación de la empresa familiar para garantizar la continuidad del proyecto empresarial y familiar a lo largo de las futuras generaciones. El objetivo es afrontar con responsabilidad las necesidades sucesorias para aumentar el número de empresas que consiguen con éxito el paso generacional.

### ACTUACIONES

- ① **Formación especializada**
  - Estrategia
  - Finanzas
  - Aspectos jurídicos
- ② **Mentoring**

Empresarios miembros de AEFA realizarán labores de mentoring en el proceso de la transición de la empresa, asesorando personalmente durante un periodo de entre 3 y 6 meses, con el objetivo de aportar su experiencia y conocimientos al buen fin del relevo, e incluso apoyando al nuevo primer directivo en sus inicios al mando de la empresa.
- ③ **Experiencias de empresas familiares**

Sesiones prácticas de empresas familiares referentes donde se explicarán los casos de éxito de sus empresas.
- ④ **Consultoría personalizada**

25 horas / empresa. Cada empresa participante dispondrá de 25 horas de consultoría personalizada para desarrollar el Plan de Relevo Familiar y Sucesión Generacional.